

Colombes, le 18 juin 2010

## Report du départ à la retraite : 74% des Français l'avaient anticipé

**74% : c'est, selon [Aon Consulting](#), leader mondial du conseil en protection sociale et en ressources humaines, la proportion de Français qui avaient anticipé un report de leur départ à la retraite. Parmi eux, trois sur quatre prévoyaient même de devoir attendre plus de deux ans. Dans ce domaine, les salariés français se montrent plus pessimistes que leurs homologues de la zone Euro qui eux, ne sont que 55% à être convaincus que la crise économique va les contraindre à repousser leur départ à la retraite.**

Ces conclusions sont le résultat de l'étude comparative\* (European Employee Benefits Benchmark Survey) réalisée par Aon Consulting au niveau européen auprès de plus de **7 500 salariés** en France, Belgique, Danemark, Allemagne, Irlande, Pays-Bas, Norvège, Espagne, Suisse et Royaume-Uni. Cette enquête a recueilli les opinions d'un panel représentatif de salariés européens, sur différents thèmes dont le départ à la retraite, la protection sociale, etc.

**Bertrand Pitavy, Directeur du Développement chez Aon Consulting**, commente les résultats de cette enquête : « Les Français sont habitués à un système de retraite public généreux, assuré majoritairement par l'Etat et à des dispositifs à prestations définies, qu'ils soient privés, collectifs ou individuels. Mais il est fort probable qu'un jour le gouvernement ne soit plus en mesure d'assurer la pérennité du système actuel. Dans ce contexte, nombreux sont ceux qui prennent chaque jour davantage conscience de la nécessité de s'impliquer plus activement dans la préparation de leur retraite et de prendre des mesures concrètes, comme par exemple retarder leur départ pour assurer un niveau de retraite sans sacrifier leur niveau de vie.

Pour ceux qui ont aujourd'hui 40 ans ou moins, même si la question de la retraite n'est pas, et c'est bien compréhensible, une obsession quotidienne, il est temps de songer à se constituer une épargne, d'autant que la fin des systèmes à prestations définies est une réalité qu'il faut commencer à envisager sérieusement. Quant à ceux qui s'approchent de la cessation d'activité, ils doivent consulter en fonction de leur situation personnelle et envisager de transférer les avoirs placés dans des produits plus ou moins risqués vers des supports plus sécurisés qui offriront une plus grande protection durant la retraite. Enfin, un grand nombre de ceux qui sont sur le point de partir vont

# News from Aon

Page 2 of 4

envisager de transformer leur épargne en une rente qui leur assurera un revenu régulier tout au long de l'année. Or, la valeur de telles rentes peut fluctuer d'un jour à l'autre et varier dans des proportions substantielles d'un prestataire à l'autre. Il est donc clair qu'il est indispensable de faire le tour du marché avant de choisir un partenaire à qui confier l'épargne de toute une vie. »

## **Toucher une pension moindre ou avoir recours aux marchés pour partir plus tôt**

Cette étude souligne également à quel point les Français sont hostiles au fait de travailler plus longtemps, **un salarié sur quatre (24%)** déclarant préférer arrêter plus tôt et toucher une pension plus faible plutôt que de voir le gouvernement modifier l'âge minimum légal de départ à la retraite. Par ailleurs, **38% des salariés** en France déclarent avoir l'intention de recourir à des solutions individuelles disponibles sur le marché (épargne, retraite, etc.) pour se donner les moyens de partir à l'âge initialement prévu.

## **Les femmes, plus nombreuses à estimer qu'elles devront attendre plus longtemps avant de pouvoir partir à la retraite.**

**77% d'entre elles** (contre 71% pour les hommes) se disent convaincues qu'elles auront à retarder leur départ et près **de 22%** estiment qu'elles devront repousser le moment de leur départ **de 5 à 7 ans, contre 13% pour les hommes**. Cette tendance proviendrait majoritairement d'une plus grande exposition des femmes au risque de percevoir des pensions plus faibles, soit qu'elles aient passé moins de temps dans l'entreprise, soit qu'elles aient travaillé à temps partiel.

On retrouve ce même scénario en ce moment partout en Europe, à l'exception de l'Irlande.

\*Etude réalisée par OnePoll, en Mars 2010

# News from Aon

Page 3 of 4

## Résultats de l'enquête, détaillés par pays :

Pensez-vous avoir à repousser votre départ à la retraite au-delà de l'âge légal en raison de la situation économique des dernières années? (%)											
	BELG	DAN	FR	ALL	IREL	PB	NORV	ESP	SUISSE	RU	Moyenne
Oui	55	30	4	73	65	33	38	59	67	60	55
Non	45	70	26	27	35	67	62	41	33	40	45
Si oui, de combien ? (%)											
1 an	13	10	7	9	4	13	26	21	15	4	12
1 – 2 ans	15	19	18	23	7	26	17	23	28	13	19
2 – 5 ans	55	53	49	49	52	46	41	40	47	47	48
5 - 7 ans	12	12	18	14	22	6	9	8	7	20	12
7 – 10 ans	2	4	5	3	9	3	3	3	2	10	4
Plus de 10 ans	3	3	3	2	6	6	4	4	2	7	4

\*Les résultats peuvent représenter un pourcentage supérieur à 100%, les sondés ayant eu la possibilité de donner plus d'une réponse par question afin que leur situation soit cernée avec plus de précision.

## Nombre de personnes ayant répondu à l'enquête dans chaque pays :

Royaume-Uni	1005
France	1000
Espagne	1000
Allemagne	1019
Pays-Bas	752
Belgique	800
Norvège	500
Irlande	502
Danemark	501
Suisse	500

## Contacts Presse

### Anne de Fleurieu

Aon France

Responsable Relations Presse

Tel : 01 58 75 60 71

[Anne\\_De\\_Fleurieu@aon.fr](mailto:Anne_De_Fleurieu@aon.fr)

# News from Aon

Page 4 of 4

## **A propos d'Aon Consulting**

---

Aon Consulting fait partie des leaders mondiaux du conseil en capital humain comptant plus de 6 300 professionnels répartis sur 229 sites dans 90 pays.

Aon Consulting accompagne ses clients dans l'optimisation de leurs performances économiques, à travers des programmes de protection sociale, de management des talents, de solutions de rémunérations.

Aon Consulting a été nommé meilleur cabinet de conseil en protection sociale par les lecteurs du magazine Business Insurance en 2006, 2007, 2008 et 2009.

## **A propos d'Aon France**

---

Aon France, ([www.aon.fr](http://www.aon.fr)) un des leaders de l'hexagone en conseil et courtage d'assurance et de réassurance, a généré, en 2009, un chiffre d'affaires de 290 millions d'euros et compte 1200 collaborateurs.

Aon France regroupe les activités suivantes :

- ◆ Conseil et courtage en assurances, Aon Risk Services dont Aon Professions
- ◆ Conseil en protection sociale, Aon Consulting
- ◆ Conseil et courtage en réassurances, Aon Benfield
- ◆ Conseil en gestion des risques, Aon Global Risk Consulting

## **A propos d'Aon**

---

Aon Corporation (NYSE: AON), est le leader mondial dans le domaine de la gestion des risques, du courtage d'assurances et de réassurances et du conseil en ressources humaines. Le groupe réunit plus de 36 000 personnes réparties dans 500 bureaux à travers plus de 120 pays. S'appuyant sur d'importantes ressources et de fortes compétences techniques, les experts d'Aon proposent à leurs clients des solutions innovantes en gestion des risques et management.

En 2008 et 2009, dans l'étude menée par le magazine Euromoney sur le secteur de l'assurance, Aon a été nommé meilleur courtier mondial. Le groupe a également été classé par A.M Best, N° 1 mondial des courtiers d'assurance sur la base des revenus de courtage et élu meilleur courtier d'assurance, de réassurance et conseil en protection sociale par les lecteurs de Business Insurance, en 2007, 2008 et 2009.

Pour plus d'informations sur Aon, connectez-vous sur [www.aon.com](http://www.aon.com)

Safe Harbour Statement: <http://aon.mediaroom.com/index.php?s=67>